

Betanien sykehus AS

Ledelsens gjennomgåelse 2022

Handlingsplan 2022	Fellesskjema x Utgave: 1
---------------------------	--

Betanien sykehus overordnet	<input type="checkbox"/> Enhet	<input type="checkbox"/> Avdeling

Problemstilling / Målsetting	Tiltak	Ressurs/ kostnad	Prioritet/ tidsfrist	Ansvarlig	Evaluering (når)	Evaluering (resultat)
Mål og strategier	1. Samle og gjøre aktuelle lover og rammeverk lett tilgjengelig i Netpower		Juni 2022	Sykehusdirektør	Mai 22	Påbegynt mai -22
	2. Utarbeide et dokument på overordnet nivå i Netpower (sykehus) som viser utviklingsplan, mål, delmål. Dokument samme sted som gir oversikt over system for internkontroll. (Rapporter, LGG, internrevisjon mm)		Juni 2022	Sykehusdirektør	Mai 22	Påbegynt
	3. Utvikle handlingsplaner med tiltak for å nå mål på enhets og stabsnivå. Planene skal være		Nov 2022	Direktør og enhetsledere	Mai 22	Plan for gjennomføring

	<p>tilgjengelig i Teams for å sikre synliggjøring</p> <p>4. Sikre kunnskap om sykehusets og avdelingens mål blant ansatte, gjennom å engasjere ansatte i arbeidet.</p>		August 2022	Avdelingsledere	Mai 22	<p>er ute til høring mai –22 Frist justert</p> <p>Plan for implementering er ute til høring mai -22</p>
Organisering og ansvar	<p>1. Utarbeidelse av stillingsbeskrivelser for alle ansatte. Arkiveres i Elements</p>		Juni 2022	Alle ledere med personal ansvar	Mai 22	<p>Påbegynt, men ikke gj.ført på avdelings-nivå</p> <p>Fullført</p>
	<p>2. Oppdaterte fullmaktsmatriser legges til godkjenning i Netpower</p>		Juni 2022	Økonomisjef er doumentansvarlig Sykehusdirektør er godkjenningsansvarlig	Mai 22	
	<p>3. Rekruttere leder for fagutvikling og forskning</p>		2022	Sykehusdirektør	Mai 22	<p>Utlyses på ny uke 21</p>
	<p>5 Videreføre veiledning i kvalitetsforbedring for ledere</p>		2022	Virksomhetsledere	Des 22	Pågår

Systemansvar	Dokumentansvarlige må revidere systemansvarsliste i tråd med revisjonsplan		Okt 2022	Dokumentansvarlig	Mai 22	Utført
Risiko og tiltak	Alle ledere skal være komfortable med bruken av Netpower sin ROS modul og bruke den i sin planlegging. Dette krever opplæring og veiledning		August 2022	Sykehusdirektør	Aug 22	
HMS						
IKT	Sikre gjennomføring av e-læringskurs		August 2022	IT sjef i samarbeid med systemansvarlig (HR direktør)	Juni 22	
	Gjøre alle ansatte kjent med GDPR regelverk		Juni 2022	Personvernombud	Aug 22	
	1.Registrere eksisterende MTU utstyr 2. Lage avtale med foretak om kjøp av tjenester		Juni	1. IKT sjef 2. Direktør	mai 22	I prosess.
Uønskede hendelser	Følge opp at uønskede håndteres på riktig måte i Netpower. Lage kvartalvise rapporter til direktør over uønskede hendelser		Rapport tas ut hver kvartal	Enhetsledere		
Styrende dokumentasjon	1.Alle avdelinger sikrer at Netpower inneholder prosedyrer som er nødvendige for avdelingen 2. Utarbeide overordende dokumenter på områder dette mangler		November 2022	1.Alle ledere 2. sykehusdirektør	Oktober 22	

Målinger, registrering og rapportering	Sikre at Betanien Sykehus får korrekte og relevante rapporter fra rapportsenderet		August 2022	Kontorledere	Juni 22	
Læringsutbytte av revisjoner og tilsyn						
Kompetanse og medvirkning	Kompetanseplaner for alle avdelinger er utnnder arbeid.		August 2022		Mai 2022	Pågår
Miljø	Sikre at miljømål er kjent hos ansatte Spille inn forslag til systemforvaltergruppen om å gjennomgå kostnader, kostnadsbesparelser og ressurser			Spesialrådgiver i samarbeid med ledere	Kontinuerlig	
Brukermedvirkning	Vurdere SMS brukermidvirkning undersøkelse i samarbeid med resten av Helse vest		Des 2022	Sykehusdirektør	November 22	

Dato: 15.03.2022

Signatur: Eli J Birkhaug, sykehusdirektør